



# AKADEMIK

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

BIL. 20/2011

Semua  
Dekan Fakulti  
Rektor Universiti Negeri/Kampus Cawangan  
Pengarah Pusat Pengajian/Ketua Bahagian/Ketua Unit  
Universiti Teknologi MARA

YBhg Dato'/Profesor/Tuan/Puan

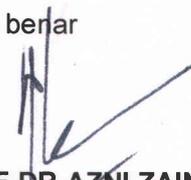
## AMANA H TUGASAN PENSYARAH

Dengan hormatnya kami ingin menarik perhatian YBhg Dato'/Profesor/Tuan/Puan mengenai perkara di atas.

2. Amanah Tugas an Pensyarah (ATP) menggantikan Amanah Tugas an Akademik (ATA) yang sedia ada telah diluluskan di dalam Mesyuarat Jawatankuasa Eksekutif (JKE) bil. 18/2011 pada 8 Ogos 2011, dan dimaklumkan di dalam Mesyuarat Senat ke-158 pada 8 September 2011.
3. Bersama pekeliling ini dilampirkan Garis Panduan ATP untuk rujukan YBhg Dato'/Profesor/Tuan/Puan sebagai panduan bagi penyusunan ATP staf akademik di UiTM. Fleksibiliti diberikan kepada Dekan / Rektor / Pengarah untuk menentukan pembahagian ATP mengikut kesesuaian dan keperluan semasa di Fakulti / Kampus / Pusat / Pusat Kecemerlangan / Akademi / Institut berdasarkan Garis Panduan tersebut.
4. YBhg Dato'/Profesor/Tuan/Puan dimohon untuk memanjangkan maklumat ini kepada semua pihak yang berkenaan untuk tindakan.
5. Pekeliling ini berkuatkuasa pada 1 Januari 2012.

Sekian, terima kasih.

Yang berjar

  
**PROF DR AZNI ZAIN AHMED**  
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

s.k.: 1. Naib Canselor  
Universiti Teknologi MARA

Rujukan : 100-UiTM (TNC(A)6/2)  
Tarikh : 23 Disember 2011

## GARIS PANDUAN AMANAH TUGASAN PENSYARAH

### 1. Amanah Tugas Pensyarah

1.1. Amanah Tugas Pensyarah dibahagikan kepada 2 bahagian utama iaitu Amanah Tugas Syarahan (ATS) dan Kesetaraan Jam Syarahan (KJS) dan ditetapkan pada 39 jam seminggu.

$$\text{ATP} = \text{ATS} + \text{KJS} = 39 \text{ Jam Seminggu}$$

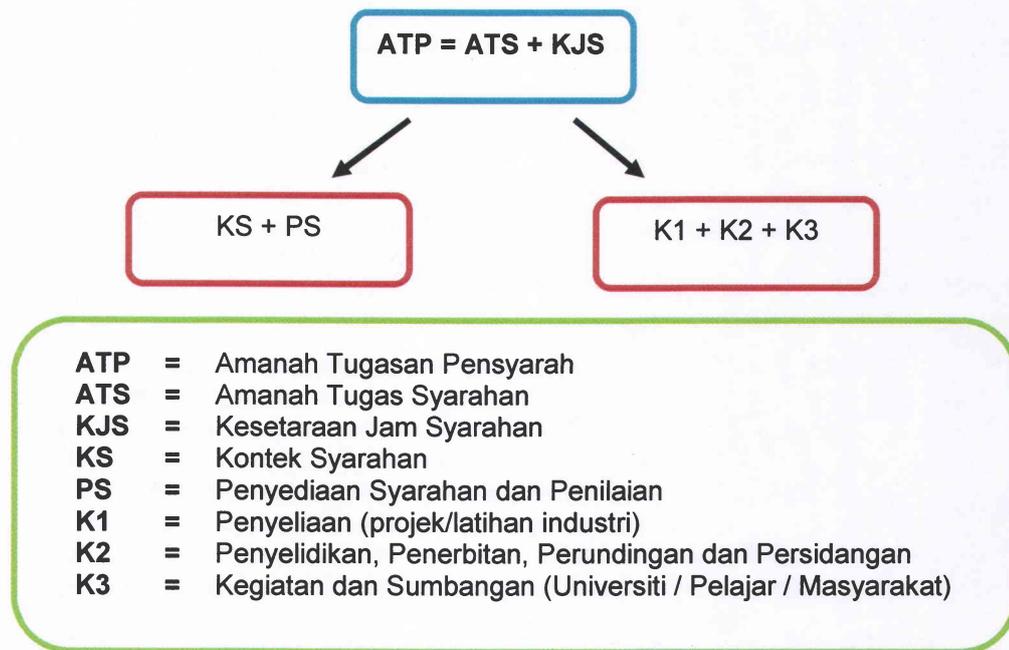
- ATS merangkumi Kontek Syarahan (KS) dan Penyediaan Syarahan dan Penilaian (PS). Jam kontrak seorang pensyarah ditetapkan pada 39 jam seminggu.
- Kesetaraan Jam Pensyarah (KJS) untuk mengambil kira setiap tugas pensyarah yang dianggap sebagai sebahagian dari tugas pensyarah selain daripada syarahan seperti penyeliaan / tutorial / projek / makmal / studio / dapur / penyelidikan dan pentadbiran.

$$\text{ATS} = \text{KS} + \text{PS}$$

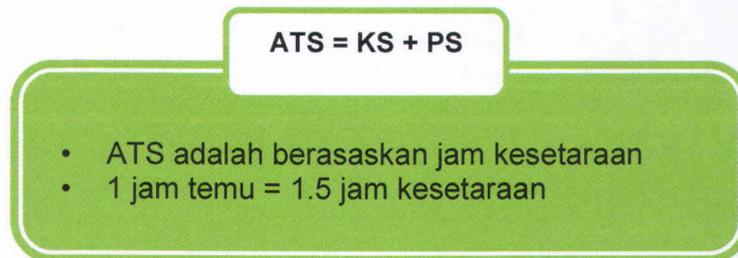
- PS adalah kesetaraan jam syarahan yang diberikan kepada pensyarah bagi mengambil kira proses penyediaan dan penilaian yang perlu dilakukan oleh pensyarah untuk syarahan / tutorial / makmal / studio / dapur / klinikal / e-pengajaran serta untuk mengambil kira bilangan kumpulan pelajar yang besar.
  - Kontek syarahan adalah jam sebenar seseorang pensyarah mengajar (*standing teaching*) dan ia merangkumi syarahan / tutorial / makmal / studio / dapur / klinikal / e-pengajaran.
- 1.2. Agihan Amanah Tugas Pensyarah adalah asas penyediaan SKT, penilaian prestasi, dan kriteria kenaikan pangkat.
- 1.3. Pengagihan Amanah Tugas Pensyarah adalah mengikut peringkat seperti berikut:

- Pasca Siswazah
- Ijazah Sarjana Muda
- Diploma
- Sijil Pengajian Sepenuh Masa
- Pengajian Luar Kampus (PLK)
- Pendidikan Jarak Jauh (PJJ/ ePJJ)

Rajah 1: Formula Pengagihan ATP



Rajah 2: Formula Pengagihan ATS



- **KS = Kontek Syarahan**
  - Jam sebenar mengajar (*Standing Teaching*).
  - Merangkumi syarahan / tutorial / makmal / studio / dapur / klinikal / e-pengajaran.
- **PS = Penyediaan Syarahan dan Penilaian**
  - Kesetaraan jam syarahan yang diberikan kepada pensyarah.
  - Merangkumi proses penyediaan dan penilaian termasuk syarahan / tutorial / makmal / studio / dapur / klinikal / e-pengajaran.
  - Juga mengambil kira bilangan kumpulan pelajar yang besar.

- 1.4. Pengagihan tugas merupakan asas untuk pembayaran lebih masa. Pengagihan tugas ATS adalah mengikut turutan seperti jadual 1.0:

**Jadual 1.0: Pengagihan Mengikut Jawatan & Pengalaman**

Peringkat Pengajian	Jawatan / Gred / Kelulusan	Pensyarah dalam Bidang	Pengalaman di dalam Bidang Pengajian
Pasca Siswazah	Profesor		√
	Profesor	√	
	Prof. Madya (Ph.D)		√
	Ph.D	√	
	Prof. Madya		√
Ijazah Sarjana Muda	Prof. Madya	√	
	DM51/52		√
	DM51/52	√	
	DM45/46		√
	DM45/46	√	
Diploma	DM41		√
	DM41	√	

## 2. Amanah Tugas Syarahan

- 2.1. Tumpuan masa untuk ATS adalah berasaskan jam kesetaraan iaitu 1 jam temu bersamaan 1.5 jam kesetaraan bagi mengambil kira proses penyediaan kuliah dan penilaian untuk semua peringkat pengajian (Ph.D, Sarjana, Profesional, Sarjana Muda, Diploma & Pra-Diploma).

## 3. Kesetaraan Jam Syarahan

- 3.1. Kesetaraan jam syarahan untuk tugas penyeliaan / penyelidikan / penerbitan / perundingan / persidangan / kegiatan dan sumbangan kepada universiti, pelajar dan masyarakat adalah di bahagikan kepada tiga bahagian iaitu:

$$\text{KJS} = \text{K1} + \text{K2} + \text{K3}$$

K1 = Penyeliaan (*Post Graduate/Under Graduate*  
– Projek / Latihan Industri)

K2 = Penyelidikan + Penerbitan + Perundingan +  
Persidangan

K3 = Kegiatan & Sumbangan (Universiti / Pelajar /  
Masyarakat)

- 3.2. Tumpuan masa (jam) yang diberikan untuk tugas penyeliaan / penyelidikan / penerbitan / perundingan / persidangan / kegiatan / sumbangan adalah mengikut jam sebenar bekerja.
- 3.3. Dengan kesetaraan yang diberi, pensyarah tidak perlu memohon pengurangan ATS.
- 3.4. KJS untuk penerbitan diberikan pada awal semester pertama dasar ini dilaksanakan, dan jika tiada penerbitan dihasilkan pada semester seterusnya, tugas pengajaran yang setara akan ditambah bagi memenuhi jam kontrak pensyarah.

## 4. Klasifikasi & Agihan Amanah Tugas Pensyarah

- 4.1. Amanah ATP diklasifikasikan berdasarkan gred jawatan pensyarah dan ia dipecahkan dengan lebih teliti berdasarkan trek penekanan tugas pensyarah. Trek penekanan tugas pensyarah adalah terbahagi kepada 3, iaitu:

- Pengajaran & Pembelajaran
- Penyelidikan
- Kepimpinan Akademik

- 4.2. Trek penekanan ini hanya disediakan bagi pensyarah gred jawatan DM45/46 ke atas hingga ke gred jawatan VK7. Pensyarah gred DM45/46 ke bawah ditempatkan di dalam trek Pengajaran dan Pembelajaran bagi meningkatkan kepakaran pengajaran dan pembelajaran. Agihan peratusan jam ATP mengikut trek adalah seperti di jadual 2.0:

**Jadual 2.0: Cadangan Agihan Peratusan Jam ATP Mengikut Trek Setiap Gred Jawatan**

Gred	Trek	Peratusan					Jumlah ATP
		ATS	KJS	K1	K2	K3	
<b>DM27/29/32/36</b>	Pengajaran & Pembelajaran	70	30	0	10	20	100
<b>DM41</b>	Pengajaran & Pembelajaran	70	30	0	10	20	100
<b>DM45/46</b>	Pengajaran & Pembelajaran	60	40	5	25	10	100
	Penyelidikan	30	70	20	40	10	100
	Kepimpinan Akademik	20	80	15	20	45	100
<b>DM51/52</b>	Pengajaran & Pembelajaran	55	45	5	30	10	100
	Penyelidikan	25	75	20	45	10	100
	Kepimpinan Akademik	15	85	20	20	45	100
<b>DM53/54</b>	Pengajaran & Pembelajaran	45	55	10	35	10	100
	Penyelidikan	20	80	20	50	10	100
	Kepimpinan Akademik	15	85	20	20	45	100
<b>VK7</b>	Pengajaran & Pembelajaran	30	70	30	20	20	100
	Penyelidikan	15	85	25	40	20	100
	Kepimpinan Akademik	15	85	20	20	45	100

4.3. Tugas pengajaran digunakan untuk memenuhi jam kontrak pensyarah yang tidak melibatkan diri dalam mana-mana tugas penyeliaan / penyelidikan / penerbitan / perundingan / persidangan / kegiatan & sumbangan. Contohnya, jika pensyarah DM53/54 trek pengajaran & pembelajaran tidak mempunyai sebarang penyelidikan / penerbitan / perundingan / persidangan (K2), ATS beliau akan menjadi  $(18 + 13) = 31$  jam dan KS beliau adalah  $(31 / 1.5) = 21$  jam seminggu. Tambahan tugas pengajaran perlu diambil kira bagi tujuan kenaikan pangkat.

**Jadual 3.0: Contoh Agihan Jam ATP Mengikut Trek Setiap Gred Jawatan**

Gred	Trek	ATS	KS	KJS	K1	K2	K3	Jumlah ATP
DM27/29/32/36	Pengajaran & Pembelajaran	27	18	12	0	4	8	39
DM41	Pengajaran & Penyeliaan	27	18	12	0	4	8	39
DM45/46	Pengajaran & Pembelajaran	23	15	16	2	10	4	39
	Penyelidikan	12	8	27	8	15	4	39
	Kepimpinan Akademik	8	5	31	6	8	17	39
DM51/52	Pengajaran & Pembelajaran	21	14	18	2	12	4	39
	Penyelidikan	10	6	29	8	17	4	39
	Kepimpinan Akademik	6	4	33	8	8	17	39
DM53/54	Pengajaran & Pembelajaran	18	12	21	4	13	4	39
	Penyelidikan	8	5	31	8	19	4	39
	Kepimpinan Akademik	6	4	33	8	8	17	39
VK7	Pengajaran & Pembelajaran	12	8	27	11	8	8	39
	Penyelidikan	6	4	33	10	15	8	39
	Kepimpinan Akademik	6	4	33	8	8	17	39

- 4.4. Berdasarkan agihan jam ATP, bayaran lebih masa bagi pengajaran program sepenuh masa (Program Perdana) hanya akan dikira bagi pensyarah kategori Pengajaran & Pembelajaran sahaja yang telah memenuhi ATP = 39 jam seminggu dan berdasarkan KS yang telah ditetapkan bagi setiap gred jawatan.
- 4.5. Cadangan pengagihan jam ATP untuk ketua dan ahli semua entiti penyelidikan adalah seperti di jadual 4.0.

**Jadual 4.0: Cadangan Agihan Peratusan Jam ATP Mengikut Entiti Penyelidikan UiTM**

Tahap / Klasifikasi	Peratusan					
	Pengarah / Ketua		Ahli Tetap		Ahli Bersekutu	
	ATS	KJS	ATS	KJS	ATS	KJS
<b>Tier 1</b> <i>World Class Centre of Excellence</i>	Mengikut surat lantikan Naib Canselor.		10	90	70	30
<b>Tier 2</b> <i>High Institutions Centre of Excellence</i>	Mengikut surat lantikan Naib Canselor.		20	80	70	30
<b>Tier 3A</b> Institut Penyelidikan berPTJ	Mengikut surat lantikan Naib Canselor.		30	70	70	30
<b>Tier 3B</b> Pusat Penyelidikan	Mengikut surat lantikan Naib Canselor.		40	60	Tiada Ahli Bersekutu.	
<b>Tier 4</b> Pusat Penyelidikan / RIG	Mengikut surat lantikan Naib Canselor.		50	50	Tiada Ahli Bersekutu.	

## 5. Pembahagian Terperinci ATP

5.1. Penyediaan Syarahan dan Penilaian (PS) berdasarkan bilangan pelajar di dalam kumpulan seperti berikut:

Bilangan Kumpulan Pelajar	ATS = KS + PS
Sehingga 30	ATS = 1.0 + 0.5 jam
31 - 40	ATS = 1.0 + 0.6 jam
40 - 60	ATS = 1.0 + 0.8 jam
61 - 80	ATS = 1.0 + 1.0 jam
81 - 100	ATS = 1.0 + 1.2 jam
101 - 120	ATS = 1.0 + 1.5 jam
>120	ATS = 1.0 + 1.7 jam

Bilangan Kumpulan Pelajar	ATS = KS + PS
Klinikal (1 Hari)	ATS = 2.0 + 1.5 jam
Studio / Makmal / Kerja Lapangan / Dapur	ATS = 1.0 + 0.25 jam

5.2. Tambahan PS bagi pengajaran berbilang kod adalah seperti berikut:

- 1 Kod - Tiada perubahan dari ATS yang sedia ada.
- 2 Kod Berbeza - PS ditambah 1 jam dari keseluruhan ATS sedia ada
- 3 Kod Berbeza - PS ditambah 2 jam dari keseluruhan ATS sedia ada
- 4 Kod Berbeza - PS ditambah 3 jam dari keseluruhan ATS sedia ada

## 6. Pembahagian Terperinci KJS dan Penilaian Prestasi

- 6.1. Pembahagian terperinci KJS untuk tugas penyeliaan (K1); penyelidikan / penerbitan / perundangan / persidangan (K2); dan kegiatan dan sumbangan kepada universiti, pelajar dan masyarakat (K3) adalah seperti yang digunakan untuk penilaian prestasi tahunan.
- 6.2. Penilaian prestasi bagi pensyarah memerlukan pensyarah memenuhi agihan ATP yang ditetapkan. Untuk mendapatkan kadar minimum **85%** bagi prestasi tahunan, pensyarah dikehendaki memenuhi ATP, iaitu  $ATS + KJS = 39$  jam seminggu, seperti yang telah ditetapkan bagi gred jawatan masing-masing.
- 6.3. Untuk mendapatkan tambahan **5%**, pensyarah yang dinilai (PYD) boleh menghasilkan kerja yang melangkaui tahap yang diwajibkan dalam mana-mana kategori K1 dan / atau K2.
- 6.4. Berdasarkan kualiti keperibadian, Jawatankuasa Kesepakatan / Penilai boleh memberikan markah maksimum sebanyak **10%** kepada Pensyarah Yang Dinilai (PYD) atau / dan memperoleh markah penuh 100%.